



# Código de Conduta para Fornecedores Evonik

Responsabilidade Compartilhada - sucesso compartilhado

Evonik. Power to create.



# Prefácio

O Grupo Evonik (doravante denominado "Evonik") é voltado para o desenvolvimento sustentável. Nosso sucesso corporativo é baseado na confiança mútua e no comportamento responsável e justo para com nossos funcionários, clientes, fornecedores e o público em geral.

Os dez princípios do Pacto Global das **Nações Unidas**<sup>1</sup>, que a Evonik aderiu em 2009, são essenciais para a nossa responsabilidade corporativa. Com isso, comprometemo-nos, dentro de nossa esfera de influência, a apoiar os direitos de nossos funcionários e os direitos humanos, eliminando a discriminação, protegendo o meio ambiente e combatendo a corrupção. Além disso, a Evonik não tolera o comportamento que viola as diretrizes da **Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE)**<sup>2</sup> para empresas multinacionais. Essas diretrizes são recomendações dos governos dos países membros da OCDE e de outros países a empresas multinacionais para garantir uma conduta corporativa responsável.

A Evonik é cossignatária do "Responsible Care Global Charter"<sup>3</sup> da indústria química. Por isso, comprometemo-nos a melhorar continuamente os nossos esforços relacionados à saúde, à segurança e proteção ambiental e à gestão de produtos.

A Evonik é membro do "econsense - Fórum para o desenvolvimento sustentável das empresas alemãs"<sup>4</sup> e do "Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável"<sup>5</sup>.

A Evonik espera que seus fornecedores compartilhem esses princípios e assumam as responsabilidades com seus funcionários, parceiros de negócios, sociedade e meio ambiente. Eles também devem aderir aos padrões mínimos reconhecidos, conforme desenvolvidos e estabelecidos pelo Pacto Global das Nações Unidas, pelas diretrizes da OCDE e pelos padrões da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A Evonik monitorará a adesão a estes princípios e avaliará a aplicação deles no fornecimento de produtos e serviços, na **seleção e avaliação de fornecedores**. Se um fornecedor não atender a esses princípios, a Evonik, como pré-requisito para o estabelecimento ou continuidade do relacionamento comercial, espera que o fornecedor tome medidas de acordo com um processo de gerenciamento sistemático para corrigir qualquer deficiência. A Evonik fornece a seus fornecedores este Código de Conduta com o objetivo de garantir, em conjunto com seus fornecedores, o cumprimento dos padrões estabelecidos neste Código de Conduta na cadeia de valor e, com isso, garantir o cumprimento dos requisitos de responsabilidade corporativa e promoção da sustentabilidade. Diante do exposto acima, a Evonik também espera que os fornecedores trabalhem para a adesão a esses padrões por parte de seus fornecedores.

<sup>1</sup> [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

<sup>2</sup> [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

<sup>3</sup> [www.icca-chem.org/Global/Initiatives/RC\\_GlobalCharter2006%5b1%5d.pdf](http://www.icca-chem.org/Global/Initiatives/RC_GlobalCharter2006%5b1%5d.pdf) (English) or under [www.vci.de/Themen/Umwelt-Sicherheit/Responsible-Care/Seiten/Responsible-Care-Global-Charter-auf-Deutsch.aspx](http://www.vci.de/Themen/Umwelt-Sicherheit/Responsible-Care/Seiten/Responsible-Care-Global-Charter-auf-Deutsch.aspx) (German)

<sup>4</sup> [www.econsense.de](http://www.econsense.de).

<sup>5</sup> [www.wbcsd.org](http://www.wbcsd.org).

# 1. Conduta no ambiente de negócios

## Cumprimento das leis

Espera-se que os fornecedores cumpram as leis e os regulamentos aplicáveis, suas diretrizes corporativas e obrigações.

## Luta contra a corrupção

Qualquer forma de suborno ativo ou passivo ou tentativa de suborno é proibida.

Espera-se que os fornecedores não ofereçam ou deem presentes aos funcionários da Evonik. No que diz respeito a outros benefícios, em especial convites, em geral exige-se contenção. Estes não devem ser excessivos e de forma alguma devem influenciar a decisão de um funcionário da Evonik no relacionamento comercial com o fornecedor ou terceiro.

## Lei antitruste

Espera-se que os fornecedores ajam de acordo com a lei antitruste aplicável.

## Confidencialidade e proteção de dados

Espera-se que os fornecedores utilizem informações e dados confidenciais de maneira cuidadosa e apropriada, protegendo-os e utilizando-os apenas para fins de execução do pedido aplicável. Os dados e informações só podem ser divulgados na medida necessária para isso. Em caso de dúvidas, solicite uma consulta. Os fornecedores devem cumprir com todas as leis e os regulamentos de proteção de dados aplicáveis, conforme adotados periodicamente. Os fornecedores devem fornecer a todos os funcionários que entrarem em contato com esses dados ou informações o treinamento apropriado de acordo com as leis e os regulamentos relevantes de proteção de dados e exigir que eles mantenham os dados e as informações confidenciais. As declarações de conformidade devem ser enviadas à Evonik ou ao seu coordenador de proteção de dados, mediante solicitação.

## 2. Conduta e Tratamento um do outro

### Liberdade de emprego

Todo uso de trabalho forçado ou compulsório deve ser rejeitado.

### Proteção Infantil

Os fornecedores devem proibir todos os tipos de trabalho infantil. A definição aplicável de trabalho infantil deve ser aquela nos regulamentos das Nações Unidas ou as leis e os regulamentos localmente aplicáveis, o que for mais rigoroso.

### Igualdade de oportunidades e diversidade

Espera-se que oportunidades iguais e tratamento igualitário sejam componentes essenciais da política corporativa de nossos fornecedores. Todas as pessoas, independentemente da sua cultura, sexo, nacionalidade ou origem, devem ser tratadas com respeito.

### Não discriminação

Nenhum funcionário pode ser discriminado por causa de origem étnica, cor da pele, sexo, idade, deficiência, origem social ou opinião política, na medida em que é baseado em princípios democráticos e tolerância a opiniões divergentes.

### Tratamento de funcionários

Esperamos que nossos fornecedores tratem seus funcionários com dignidade e respeito. Os fornecedores devem garantir que seus funcionários possam trabalhar em um ambiente livre de assédio físico, sexual, psicológico ou verbal.

### Direito de associação

Espera-se que os fornecedores reconheçam o direito fundamental de seus funcionários de formar e ingressar em uniões comerciais e representações de trabalhadores ou de considerar fazê-lo ou de participar de negociações coletivas. Onde o direito de associação ou o direito à negociação coletiva é restrito por lei, os fornecedores podem oferecer alternativas adequadas de cooperação com sua força de trabalho. Os representantes dos funcionários não devem ser discriminados e seu acesso às premiações de trabalho deve ser assegurado.

### Salários e benefícios sociais

Espera-se que os fornecedores paguem remuneração e ofereçam benefícios que, com respeito a um padrão de vida adequado, correspondam aos padrões mínimos legais aplicáveis ou padrões mínimos da indústria.

### Expediente

Espera-se que os fornecedores cumpram as leis e os regulamentos aplicáveis em relação ao tempo de trabalho.

### Treinamento de habilidades e qualificações

Os fornecedores devem apoiar o desenvolvimento e o aprimoramento das habilidades profissionais de seus funcionários em todos os níveis, por meio de treinamento adequado de habilidades e educação adicional.

# 3. Meio Ambiente, Segurança, Saúde e Qualidade

## Requisitos de qualidade

A qualidade tem impacto no futuro. Espera-se, portanto, que os fornecedores sigam as leis e os regulamentos aplicáveis relativos à qualidade, à proteção da saúde, à segurança e à proteção ambiental. Todas as autorizações, licenças e registros necessários devem ser obtidos e mantidos. Obrigações corporativas e obrigações de relato devem ser cumpridas.

## Segurança do Produto

Todas as leis específicas do país e os requisitos legais e regulamentares devem ser cumpridos. A documentação aplicável (por exemplo, informações sobre produtos, fichas de dados de segurança, confirmações de notificações ou registros, usos e cenários de exposição) deve ser fornecida à Evonik mediante solicitação. As informações disponibilizadas pela Evonik devem ser incluídas nos documentos aplicáveis. O fornecedor é obrigado a fornecer à Evonik, em tempo hábil, antes da entrega do produto ou da execução do serviço, todas as informações necessárias sobre o produto, em particular as informações referentes à composição e ao prazo de validade, por exemplo, fichas de dados de segurança, instruções de processamento, requisitos de rotulagem, instruções de montagem, medidas de segurança no trabalho, etc., incluindo quaisquer alterações.

## Cadeia de Fornecimento

Esperamos de nossos fornecedores desenvolvimento e produção seguros e ambientalmente saudáveis de seus produtos, bem como suas embalagens, transporte e descarte.

## Saúde e segurança no local de trabalho

Espera-se que os fornecedores ofereçam aos seus funcionários um ambiente de trabalho seguro e uma proteção ativa à saúde ocupacional. Medidas necessárias devem ser tomadas para prevenir acidentes e danos à saúde que possam ocorrer em relação ao ou durante o seu trabalho.

Espera-se que nossos prestadores de serviços e contratados que trabalham em nossos sites participem ativamente de nossos programas de segurança.

## Proteção Animal

Se aplicável, espera-se que os fornecedores reduzam os testes em animais a um nível mínimo. Sempre que possível, devem ser usadas alternativas cientificamente reconhecidas e aceitas pelas autoridades.

## Responsabilidade Corporativa

A proteção da vida e do meio ambiente faz parte da política corporativa da Evonik. Espera-se que os fornecedores escolham recursos (por exemplo, recursos hídricos, energéticos, matérias-primas) com cuidado e os utilizem com moderação. A conscientização ambiental e de segurança dos fornecedores será levada em conta durante a seleção e avaliação dos fornecedores. O sucesso de nossa cooperação é em grande parte baseado na confiança em conjunto com transparência, confiabilidade e justiça.

## 4. Implementação dos Padrões e Requisitos

A implementação e a adesão dos fornecedores a esses princípios podem ser demonstradas por referência ao seu próprio código de conduta ou política corporativa que contém padrões comparáveis. Caso um fornecedor não tenha tais padrões em vigor, espera-se que o fornecedor assuma a conformidade com este Código de Conduta.

A Evonik se reserva o direito de avaliar a implementação e a adesão dos fornecedores a esses padrões. Os seguintes passos podem ser usados para avaliação:

- Declaração própria
- Avaliação de terceiros
- Certificados/declarações
- Auditorias específicas ao assunto no site.

Espera-se que os fornecedores mantenham um sistema de garantia de qualidade, por ex., de acordo com a ISO 9001 e/ou ISO 14001. Os fornecedores devem estabelecer princípios e medidas orientados ao risco para atender aos padrões e monitorar adequadamente sua implementação.

Os fornecedores deverão remediar prontamente qualquer descumprimento verificado e avaliar as medidas adotadas para abordar o mesmo.



**EVONIK**  
INDUSTRIES

**Evonik Industries AG**  
Rellinghauser Straße 1–11  
45128 Essen  
[www.evonik.com](http://www.evonik.com)

**Evonik. Power to create.**